

西村ジョイ株式会社

女性の活躍を推進するための行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間： 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2 当社の課題

課題 1：労働者に占める女性労働者割合、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、各職階に占める女性割合が低い。

課題 2：女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

3 目標

役職者（チーフ以上）に占める女性の割合を 20%以上にする。

4 取組内容と実施期間

取組 1：人事評価基準について見直しを図る。

平成 28 年 4 月～ 男女別評価を検討し、現在の人事評価について、女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女公正な昇進基準となっているか精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。

平成 30 年 2 月～ 新しい評価基準について施行開始。課題を検証。

取組 2：女性職員を対象としてキャリア研修を実施する。

平成 28 年 4 月～ 研修プログラムの検討。

平成 28 年 8 月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施。

平成 28 年 10 月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。

平成 29 年 2 月～ キャリア研修の実施

取組 3：女性が少なかった部署等に女性を積極的に配置する。

平成 28 年 5 月～ 男女の配置で編りがある部署の洗い出しを始める。

平成 28 年 11 月～ 女性が配属されてこなかった部署に女性を配属する上での課題点を分析。

平成 30 年 4 月～ 実際に配属を実施し、定期的なフォローアップを実施。