健康経営宣言

西村ジョイ株式会社は、「喜びと共生」という経営理念に基づき、従業員一人ひとりが心身ともに健康で、元気にすがすがしく働くことができる職場環境を実現することで、お客様、お取引先様と喜びを分かち合い、持続的な成長と社会への貢献をしてまいります。

１）経営者が率先して健康づくりに取り組みます。

２）健康づくり組織と担当者を設置します。

３）当社の健康課題を把握し改善に取り組みます。

４）従業員と家族の健康づくりにむけて疾病予防に取り組み、従業員と家族の幸福度向上に努めます。

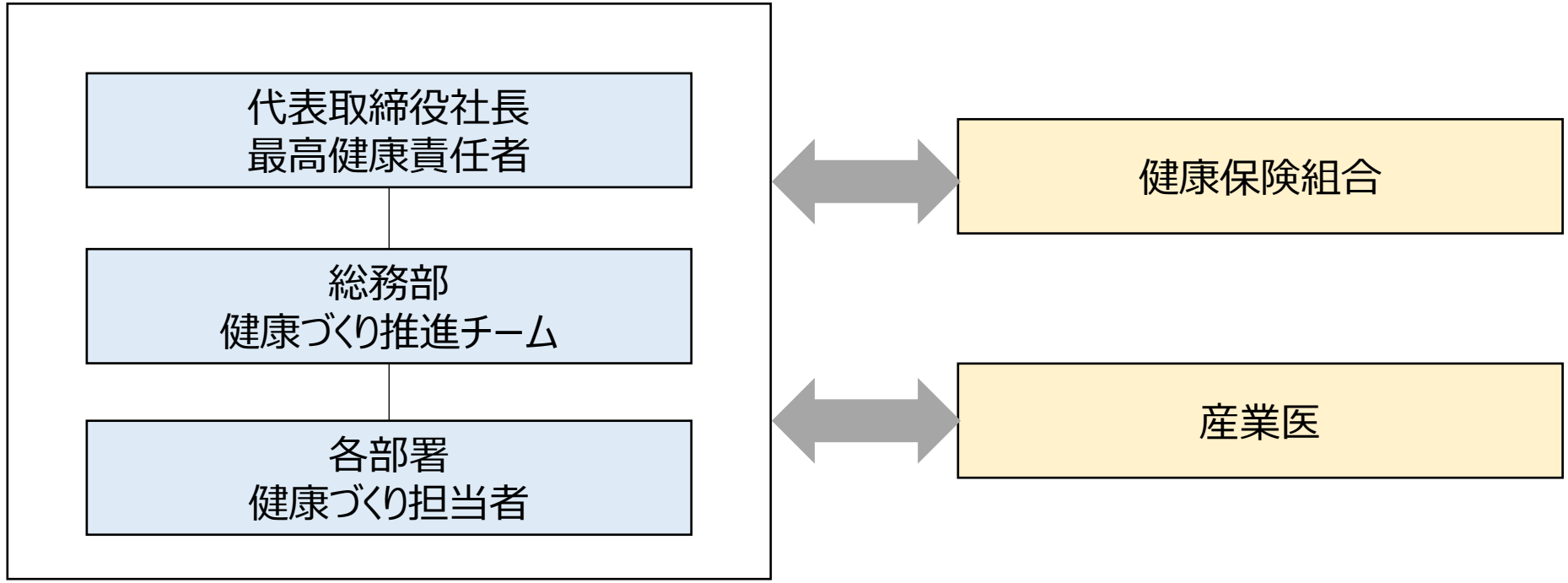
５）会社、産業医、健康保険組合の連携を強化し健康づくりを推進します。

西村ジョイ株式会社

代表取締役社長　西村　久

健康経営推進体制

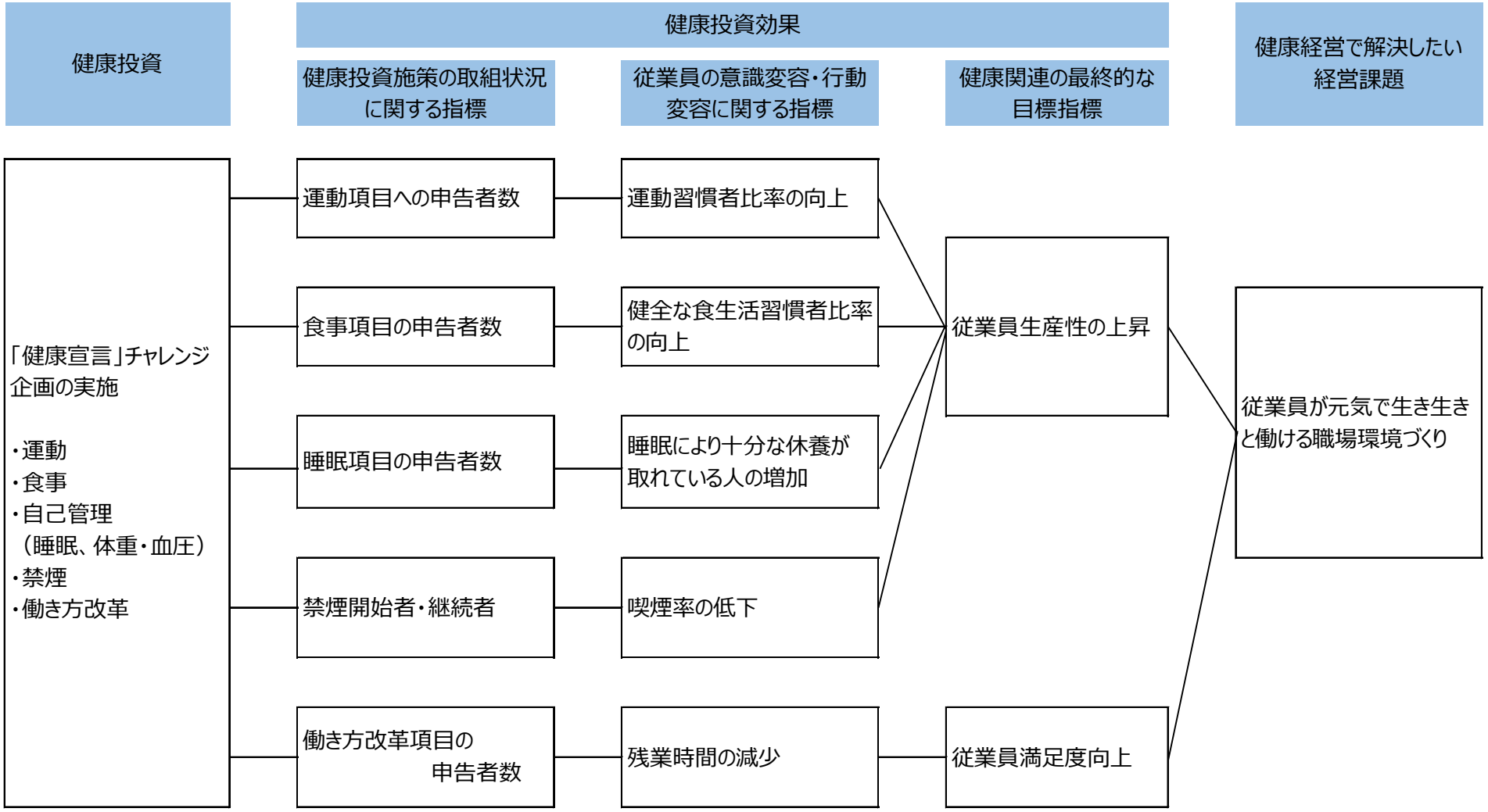
代表取締役社長を最高健康責任者とし、総務部に健康推進チームを置き、各部署に健康づくり担当者を設け、健康保険組合や産業医との相談や情報連携をしつつ健康増進を図ります。



【基本情報】

従業員の男女比率	男性：53%、女性：47%
従業員の平均年齢	43.1歳
拠 点	本社：香川県

【健康経営戦略マップ】



健康経営関連指標

項　目	2020年	2021年	2022年	2023年
定期健康診断受診率（%）	91.0	91.9	89.1	89.5
定期健康診断後の精密検査受診率（%）	-	-	35.0	56.1
特定健康診査実施率（%）	-	-	-	37.9
特定保健指導実施率（%）	-	-	-	23.0
ストレスチェック受診率（%）	96.0	99.0	99.6	98.5
年次有給休暇取得率（%）	36.8	40.0	35.1	38.8
喫煙率（%）	15.8	17.6	15.8	17.6
運動習慣者率（%）	42.6	44.2	36.2	41.3
適正体重維持者率（%）	64.2	64.2	65.4	64.7
平均勤続年数（年）	-	12.9	12.8	13.2
平均年齢（歳）			41.1	44.7
平均月間所定外労働時間	23.0		26.0	25.0
睡眠により十分な休養が取れている（%）	77.7		79.5	71.9
飲酒習慣率（%）			14.5	34.4
血圧リスク者率（%）			3.0	1.4
アブセンティーイズム（日）　※欠勤と休職の合計日数÷従業員数	-	-	4.3	4.3
プレゼンティーイズム（%）　※従業員アンケートの平均点	-	-	81.3	74.7
ワーク・エンゲイジメント　活力　※従業員アンケートの平均点	-	-	3.4	2.7
熱意　※従業員アンケートの平均点	-	-	3.8	2.9
没頭　※従業員アンケートの平均点	-	-	3.5	2.1

プレゼンティーズム＝WHO-HPQ

ワーク・エンゲージメント＝ユトレヒト.・ワーク・エンゲイジメント尺度